



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Blanchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

professionali con le strutture del territorio e con gli altri Ospedali al fine di sviluppare percorsi adeguati in termini di appropriatezza, qualità e sicurezza;

- documentate e certificate competenze ed esperienze professionali generali nella disciplina quali padronanza delle procedure operative, dei percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali ed alla gestione di un sistema di qualità implementato dalla conoscenza delle più recenti acquisizioni della legislazione vigente;
- attività professionale certificata svolta presso un Centro Regionale Trapianti;
- documentata attività formativa specifica per aspetti tecnici ed organizzativi;
- capacità di controllare l'efficacia delle attività dell'U.O.C. tramite periodici incontri e di promuovere l'aggiornamento e le inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- impegno affinché qualità e tracciabilità dei servizi offerti dal CRT migliorino nel tempo, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato;
- capacità di progettare e realizzare procedure operative e percorsi che:
 - siano efficaci, efficienti, appropriate dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - garantiscano l'equità dell'assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione e favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale;
 - tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder.

Punto 2. : Presa atto del bando al fine di definire i criteri e attribuire i punteggi delle rispettive macroaree: titoli e colloquio.

Il Presidente dà lettura del bando dell'Avviso pubblico e la Commissione definisce i criteri di valutazione per come segue. Dal bando si evince che la Commissione ha a disposizione punti 100 così suddivisi: punti 50 per i titoli e punti 50 per il colloquio.

MACROAREA CURRICULUM (max 50 punti):

Si definiscono i criteri di valutazione, come segue -

Attività Professionale/Gestionale - (max 35 Punti) ripartiti per come sotto indicati.

Esperienze professionali:

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti od Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato. Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico o la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire comporteranno un'analisi della sua attività e delle sue competenze, delle posizioni funzionali ricoperte, con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e dei ruoli di responsabilità rivestiti. La valutazione si



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

completerà con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate dalla declinazione del profilo.

1- Tipologia delle istituzioni (max 5 punti).

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Struttura Ospedaliera/Universitaria ovvero Struttura di alta complessità e di riferimento nazionale fino a 5 punti;*
- *Ospedale HUB fino a 4 punti;*
- *Ospedale Spoke fino a 3 punti;*
- *Prestidi ospedalieri non HUB/spoke fino a 2 punti;*
- *Poliambulatori- Area Territoriale fino a 1 punto.*

2- Incarico ricoperto (max 5 punti).

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Titolare di incarico di Direttore/Responsabile Unità Operativa Complessa - 5 punti;*
- *Titolare di incarico di Responsabile Unità Operativa Semplice Dipartimentale - 4 punti;*
- *Titolare di incarico di Responsabile Unità Operativa Semplice - 3 punti;*
- *Titolare di incarico di Altissima professionalità - 2 punti;*
- *Titolare di incarico di Alta specializzazione - 1 punto;*
- *Titolare di incarico professionale di consulenza di studio e di ricerca isp.ver.e contr. - 0,50 punti*
- *Titolare di incarico professionale iniziale (base) 0,25 punti;*

3- Esperienze professionali/lavorative del candidato (max 15 punti).

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Servizio nello stesso ruolo dirigenziale (ex XI livello, o ex 2° livello o Struttura Complessa) nella disciplina 1,00 punto/anno;*
- *Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina 0,50 punti/anno;*
- *Servizio nella disciplina con la qualifica di Direttore ff. da valutare con i punteggi ai cui sopra ridotti rispettivamente del 25%;*
- *Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina affine 0,25 punti/anno;*
- *Servizio in altra disciplina nella qualifica di Direttore 0,50 punti/anno;*
- *Servizio nel ruolo sanitario presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti 0,10 punti/anno.*
- *Servizio non di ruolo sanitario c/o Pubbliche Amministrazioni 0,25 punti per anno.*

4- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (max 10 punti).

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato negli ultimi dieci anni di servizio.

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Attività specifica completamente appropriata, perfettamente coerente col profilo soggettivo richiesto, molto ampia, rilevante e costante nel tempo (valutazione ottima) 10 punti;*
- *Attività specifica appropriata, completa, esauriente e continuativa nel tempo (valutazione buona) 8 punti;*
- *Attività specifica adeguata e appropriata (valutazione discreta) 5 punti;*
- *Attività specifica essenziale, parzialmente adeguata (valutazione sufficiente) 3 punti;*



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

- *Attività specifica inconsistente, non significativa ovvero non valutabile (valutazione negativa) punti 0.*

5- Attività di formazione – studio – ricerca – docenza – pubblicazioni - (max 15 punti):

Verranno valutate le attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento dei soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario, l'attività di formazione - tra le pregresse idoneità nazionali - nonché le eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Il punteggio sarà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono svolte.

I° - Specializzazioni - (max 1 punto)

- *Specializzazione nella disciplina 1,00 punti;*
- *Specializzazione equipollente alla disciplina oggetto dell'avviso 0,50 punti;*
- *Specializzazione affine alla disciplina oggetto dell'avviso 0,25 punti;*
- *Altra specializzazione diversa dalla disciplina oggetto dell'avviso 0,125 punti.*

Non verrà considerata la specializzazione nella disciplina in quanto rappresenta requisito specifico di ammissione all'Avviso.

II° - Corsi di perfezionamento (max 1 punto)

Verranno valutati solo corsi di perfezionamento relativi alla disciplina o disciplina equipollente di durata superiore a 30 giorni/150 ore e/o con esame finale 0,250

III° - Attività di docenza (max 2 punti)

Verranno valutati insegnamenti in corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, Specializzazione post laurea, corsi di Laurea/Diploma Universitario presso Scuole per la formazione del personale Sanitario.

- *Insegnamenti 0,100 per anno accademico nella formazione del personale medico;*
- *insegnamenti 0,050 per anno accademico nella formazione del personale sanitario non medico.*

IV° - Master, dottorati di ricerca, corsi manageriali (max 3 punti)

- *Master post-Laurea 2° livello attinente la disciplina 0,75 punti;*
- *Master post-Laurea 1° livello attinente la disciplina 0,5 punti;*
- *Corso Formazione Manageriale (D.Igs. 502/92 e DPR 484/97 e s.m.i.) 1,0 punto;*
- *Dottorato di ricerca attinente la disciplina 0,50.*

V° - Pubblicazioni (max 5 punti)

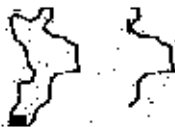
La valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere indexate con impact factor, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, all'importanza della rivista, ai contenuti dei singoli lavori, alla eventuale collaborazione di più autori. Verranno valutate solo le pubblicazioni prodotte negli ultimi dieci anni.

Per singolo lavoro sono attribuiti i seguenti punteggi:

- *Rivista internazionale (unico autore, primo o ultimo autore) 0,150;*
- *Rivista internazionale (coautore) 0,125;*
- *Rivista nazionale (unico autore, primo o ultimo autore) 0,100;*
- *Rivista nazionale (coautore) 0,075;*



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

VI° - Partecipazione a eventi formativi/corsi/congressi (max 3 punti)

Limitatamente ai corsi, congressi, convegni e seminari, si tiene conto delle sole esperienze formative relative al decennio precedente alla data di indizione dell'Avviso:

- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Presidente /Responsabile Scientifico /Chairman) 0,020 per evento;
- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Relatore) 0,015 per evento;
- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Moderatore /Discussanti/Istruttore) 0,010 per evento;

MACROAREA COLLOQUIO (max 50 punti)

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali e specialistiche nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, nello specifico, nell'attribuzione del punteggio, terrà conto di:

- correttezza delle risposte dal punto di vista tecnico
- uso di linguaggio scientifico appropriato
- attitudine all'innovazione
- capacità relazionali
- capacità gestionali e/o conoscenza di norme di natura sanitaria.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 35/50.

3. Valutazione comparativa dei curricula dei candidati.

Si procede quindi alla valutazione dei curricula sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

La Commissione dopo aver effettuato la valutazione dei titoli di tutti i candidati come da schede allegate, a parte integrante del presente verbale, formula la seguente tabella con i punteggi attribuiti.

Cognome	Punteggio Curriculum (MAX.50)
CAMBARERI FRANCESCO MARIA	[REDACTED]
FALLITI GIUSEPPE	[REDACTED]
FEDELE ROBERTA	[REDACTED]
LABATE DEMETRIO	[REDACTED]
MARINO DEMETRIO	[REDACTED]
TRIPODO EMANUELA	[REDACTED]

Alle ore 19,30 viene ultimata la valutazione dei curricula. Letto, firmato e sottoscritto come segue.

LA COMMISSIONE

Il Presidente: Dott. Genualdo Raffaele [REDACTED]

Componenti: